

ÁRBOL DE DECISIÓN PARA EVENTOS ADVERSOS

INICIO

Test de Daño Deliberado

¿Fueron las acciones premeditadas?

SI

¿Fueron las consecuencias adversas intencionadas?

SI

Consultar a NCCA*

Aconsejar a la persona implicada que consulte con el representante del sindicato.

Considerar:

- Suspenderlo
- Denunciarlo a la policía y al consejo regulador / disciplinario
- Remitir a Occupational Health

Resaltar cualquier fallo del Sistema identificado

Test de Incapacidad

¿Parece existir evidencia de mala salud o abuso de alguna droga?

SI

¿Tiene el sujeto un diagnóstico médico reconocido?

NO

Consultar a NCCA*

Aconsejar a la persona implicada que consulte con el representante del sindicato.

Considerar:

- Remitir a Occupational Health
- Reajuste de tareas razonable
- Baja por enfermedad

Resaltar cualquier fallo del Sistema identificado

Test de Previsión

¿Se ha salido de los protocolos establecidos o de los procedimientos seguros?

SI

¿Los protocolos y procedimientos estaban disponibles, eran inteligibles, correctos y usados rutinariamente?

SI

¿Hay evidencia de que el sujeto asumió un riesgo inaceptable?

NO

Aconsejar a la persona implicada que consulte con el representante del sindicato.

Considerar:

- Formación en protocolos y en su seguimiento
- Mejor supervisión
- Remitir a Occupational Health
- Reajuste razonable de sus tareas

Resaltar cualquier fallo del Sistema identificado

Test de Sustitución

¿Se comportaría otra persona proveniente del mismo grupo profesional, con la misma cualificación y experiencia, de la misma manera, bajo circunstancias similares?

SI

¿Hubo deficiencias de formación, experiencia o supervisión?

SI

¿Hubo circunstancias atenuantes significativas?

SI

Consultar a NCCA*

Aconsejar a la persona implicada que consulte con el representante del sindicato.

Considerar:

- Denunciarlo al consejo regulador / disciplinario
- Reajuste razonable de sus tareas
- Remitir a Occupational Health
- Suspensión

Resaltar cualquier fallo del Sistema identificado

Fallo del Sistema

Revisar el Sistema